

Ankestyrelsens arbejdsmiljøpolitik

Baggrund

Arbejdsmiljøet i Ankestyrelsen skal medvirke til, at Ankestyrelsen er en attraktiv arbejdsplads for medarbejderne. Det er derfor vigtigt at fremme og udvikle et sundt og sikkert arbejdsmiljø kendetegnet ved arbejdsglæde og trivsel.

Et arbejdsmiljø, hvor medarbejderne er sikret en sund og udviklende arbejdsplads er forudsætningen for at fremme både effektivitet og kvalitet.

Ansvar

Det er Ankestyrelsens Direktion der i samarbejde med Arbejdsmiljøudvalget har det overordnede ansvar for, at arbejdsmiljøpolitikken bliver gennemført.

Alle medarbejdere har i det daglige arbejde og den daglige omgang med kollegaerne ansvar for at bidrage til et godt arbejdsmiljø.

Mål

Ankestyrelsen arbejder for, at

- Arbejdsmiljøet skal leve op til de til enhver tid gældende regler herom.
- Styrke det fysiske og psykiske arbejdsmiljø
- Styrke den forebyggende og sundhedsfremmende indsats
- Mindske de arbejdsmiljøfaktorer, der kan være årsag til sygefravær.
- I forbindelse med nye tiltag i form fx organisationsændringer, nye måder at arbejde på, ny teknologi skal det sikres, at berørte medarbejdere så tidligt som muligt inddrages.

Strategier

Vi arbejder med at opfylde målene gennem Ankestyrelsens værdier og konkrete initiativer som:

- Arbejdsmiljødrøftelser
- Arbejdspladsvurderinger
- Runderinger

De konkrete tiltag, som skal bidrage til, at målene opfyldes og strategierne følges, er blandt andet udmøntet i kommissoriet for Arbejdsmiljøudvalget

Værdier

Ankestyrelsens værdier afspejles i arbejdsmiljøarbejdet.

Entusiasme – betyder, at alle chefer og medarbejdere bidrager og inddrages for at fremme et godt arbejdsmiljø.

Imødekommenhed – betyder, at arbejdsmiljøudvalget hurtigt og effektivt følger op på arbejdsmiljøproblemer og sikrer, at information om arbejdsmiljøforhold er tilgængelig og formidles til alle.

Tværfaglighed – betyder, at der arbejdes tværs af hele Ankestyrelsens ekspertise for udvikle viden og metoder til at fremme et godt arbejdsmiljø.

Kvalitet – betyder, at arbejdsmiljøudvalget inddrager den nyeste viden på arbejdsmiljøområdet og indarbejder kvalitet i opgaveløsningen ved at følge løbende op på strategierne.

Respekt – betyder, vi skaber et arbejdsmiljø, der favner forskelligheder og respekterer den enkeltes forudsætninger, behov og kompetencer.

Revision

Ankestyrelsens arbejdsmiljøpolitik tages op til revision årligt.

Godkendt i arbejdsmiljøudvalget den 22.02.2013